

УДК 341.24:331.9

DOI: 10.36979/1694-500X-2025-25-7-96-100

РОЛЬ МЕЖДУНАРОДНЫХ ПРАВОВЫХ АКТОВ В СФЕРЕ ИСКОРЕНЕНИЯ ПРИНУДИТЕЛЬНОГО ТРУДА

Г.Б. Жунушова, А.Т. Камчыбеков

Аннотация. Использование принудительного труда, известного с древних веков, в современных условиях представляет значительную угрозу для целостности личности, его конституционных прав, чести и достоинства. Несмотря на законодательный запрет использования принудительного и иных форм труда во многих странах, мировое сообщество неоднократно высказывает свою обеспокоенность по поводу активного распространения такой практики. В настоящее время принудительный труд не сводится лишь к эксплуатации трудового потенциала человека без его согласия под угрозой наказания. Повсеместные рыночные отношения создали прочную основу для развития разнообразных по своему содержанию форм принудительного труда – кабальная зависимость, сексуальное рабство, труд домашней прислуги, принудительный труд в сельском хозяйстве и др. В этой связи вопросы правового регулирования искоренения этих форм принудительного труда, в том числе на международном уровне, приобретают все большую актуальность.

Ключевые слова: труд; принудительный труд; кабала; конвенции; Международная организация труда; искоренение принудительного труда; трудовая эксплуатация.

МАЖБУРЛАП ИШТЕТҮҮНҮ ЖОК КЫЛУУДА ЭЛ АРАЛЫК УКУКТУК АКТЫЛАРДЫН РОЛУ

Г.Б. Жунушова, А.Т. Камчыбеков

Аннотация. Байыркы кылымдардан бери белгилүү болгон мажбурлап иштетүүнү заманбап шарттарда колдонуу инсандын бүтүндүгүнө, конституциялык укуктарына, ар-намысына жана кадыр-баркына олуттуу коркунуч келтирет. Көптөгөн өлкөлөрдө эмгектин мажбурлоочу жана башка түрлөрүн колдонууга мыйзамдуу тыюу салынганына карабастан, дүйнөлүк коомчулук мындай практиканын активдүү жайылышына байланыштуу тынчсызданууларын кайталап келет. Азыркы учурда мажбурлап иштетүү адамдын эмгек потенциалын анын макулдугусуз жазалоо коркунучу алдында эксплуатациялоого гана жатпайт. Бардык жерде орун алган рыноктук мамилелер мазмуну боюнча мажбурлоочу эмгектин ар түрдүү формаларын – кабелдик көз карандылыкты, сексуалдык кулчулукту, үй кызматчысынын эмгегин, айыл чарбасындагы мажбурлап иштетүүнү ж.б. өнүктүрүү үчүн бекем негиз түздү.

Түйүндүү сөздөр: эмгек; мажбурлап иштетүү; кулчулук; конвенциялар; Эл аралык эмгек уюму; мажбурлап иштетүүнү жок кылуу; эмгекти эксплуатациялоо.

THE ROLE OF INTERNATIONAL LEGAL ACTS IN THE FIELD OF THE ELIMINATION OF FORCED LABOR

G.B. Zhunushova, A.T. Kamchybekov

Abstract. The use of forced labor, known since ancient times, in modern conditions poses a significant threat to the integrity of the individual, his constitutional rights, honor and dignity. Despite the legal prohibition of the use

of forced and other forms of labor in many countries, the international community has repeatedly expressed its concern about the active spread of such practices. Currently, forced labor is not limited to exploiting a person's labor potential without his consent under threat of punishment. Widespread market relations have created a solid foundation for the development of forms of forced labor that are diverse in their content – bonded labor, sexual slavery, domestic labor, forced labor in agriculture, etc. In this regard, the issues of legal regulation of the eradication of these forms of forced labor, including at the international level, are becoming increasingly relevant.

Keywords: labor; forced labor; bondage; conventions; International Labor Organization; eradication of forced labor; labor exploitation.

В современных условиях значительной модернизации трудовых отношений глобальной проблемой, стоящей перед мировым сообществом, является борьба с незаконным использованием труда человека и искоренение любых форм принудительного труда. Осознавая угрозу принудительного использования человеческих ресурсов, страны на национальном уровне разрабатывают комплекс мероприятий, способствующих либо полному искоренению практики принудительного труда, либо ее минимизации. Важной законодательной гарантией защиты трудовых прав человека, демонстрирующей нетерпимое отношение мирового сообщества к их эксплуатации, является законодательное закрепление противодействия принудительному труду в основополагающих международно-правовых документах.

Согласно общепринятой мировой практике, принудительный труд является одной из форм современного рабства и предполагает использование трудового потенциала человека без его согласия под угрозой какого-либо наказания [1, с. 52]. “Рабское” положение трудящегося и необходимость искоренения такой практики отражены в *Конвенции о рабстве*, подписанной в г. Женеве в 1926 г. [2]. Данный документ носит универсальный характер и включает отдельные положения о принудительном труде. Так, в ст. 5 данной Конвенции отмечается, что принудительный труд может быть использован на законных основаниях исключительно в общественно-полезных целях. При этом страны-участницы Конвенции должны осознавать значительную угрозу применения принудительного труда и разработать соответствующие меры по недопущению его “превращения” в рабство. Кроме того, усилия стран должны быть направлены на определение таких территорий, где принудительный труд не имеет общественно-

полезного начала и используется незаконно. В таком случае подобная практика должна постепенно искореняться. В ст. 5 Конвенции также содержится указание о том, что ответственность за использование принудительного труда должна быть возложена на центральные органы государственной власти соответствующих территорий.

Законодательная попытка правового регулирования принудительного труда, заложенная в Конвенции о рабстве, получила свое логическое продолжение в *Дополнительной конвенции об упразднении рабства, работорговли, институтов и обычаев, сходных с рабством* (1956 г.) [3]. Принятие данной Конвенции обусловлено тем, что в послевоенное время мировым сообществом было установлено, что несмотря на законодательный запрет использования рабства, в том числе принудительного труда, данная практика продолжает существовать. Рассматриваемый документ существенным образом дополнил положения Конвенции о рабстве. К примеру, в ст. ст. 5 и 6 установлено, что работорговля и иные сходные с работорговлей формы незаконного использования человека и его труда признаются уголовным преступлением. Кроме того, в *Дополнительной конвенции* большое внимание уделяется необходимости противодействия современным формам принудительного труда – долговой кабалы, крепостного состояния, незаконной выдачи замуж и т. д. Согласно ст. 1, под термином “долговая кабала” понимаются “положения или состояния, возникающие вследствие заклада должником в обеспечение долга своего личного труда или труда зависимого от него лица, если надлежаще определяемая ценность выполняемой работы не зачитывается в погашение долга или если продолжительность этой работы не ограничена и характер ее не определен” [3]. Как видно, в данном

определении заложена “природа” принудительной эксплуатации человека – использование его труда в счет погашения долговых обязательств без четкого определения сроков и содержания работы.

Между тем, следует отметить, что Конвенция о рабстве и Дополнительная конвенция не содержат указания на прямой запрет использования рабства и принудительного труда, а лишь ограничиваются необходимостью принятия мер по постепенному их упразднению [4, с. 188].

Ключевое значение в организации международной борьбы с использованием принудительного труда и иных его форм имеют конвенции Международной организации труда (МОТ). В рамках своей деятельности данная организация придерживается базового принципа трипартизма, предполагающего трехстороннее представительство в трудовых отношениях – от правительств государств, представителей работников и предпринимателей [5]. Как отмечают некоторые эксперты, этот отличительный принцип является достаточно прогрессивным шагом на пути строительства комплексной политики в регулировании трудовых отношений посредством учета мнений каждой стороны. Относительно запрета принудительного труда и искоренения любых его форм МОТ приняла несколько принципиальных документов.

Так, в *Декларации МОТ об основополагающих принципах и правах в сфере труда и механизм ее реализации* [6] запрет на использование любых форм принудительного труда признается в качестве основополагающих принципов организации трудовых отношений и требует приложения от стран-участниц необходимых усилий по его практической реализации. Однако международным законодателем подчеркивается, что он не является единственным ведущим началом в регулировании трудовых отношений, поскольку в Декларации освещаются также другие принципы (к примеру, запрет любой дискриминации, запрет детского труда и др.). В этой связи, для более глубокого понимания природы принудительной трудовой эксплуатации следует обратиться к двум конвенциям МОТ – *Конвенции № 29*

о принудительном или обязательном труде (1930 г.) [7] и *Конвенции № 105 об упразднении принудительного труда* (1957 г.) [8].

Анализируя содержание Конвенции № 29, многими авторами справедливо выделяется важное преимущество данного документа – впервые на международном уровне сформулировано точное и единообразное определение понятия “принудительный труд”. Так, согласно п. 1 ст. 2 под принудительным трудом следует понимать “всякую работу или службу, требуемую от какого-либо лица под угрозой какого-либо наказания, для выполнения которой это лицо не предложило своих услуг добровольно” [7]. Это определение содержит два важных параметра принудительного труда – отсутствие добровольности на труд и угрозу применения наказания в отношении трудящегося. В последующем оно легло в основу национальных законодательств стран, взявших на себя обязательство по искоренению любых форм принудительного труда.

Конвенцией определяются те случаи, когда исполнение трудовых функций человеком не считается принудительным трудом, к примеру, работа или служба, связанная с несением обязательной военной службы или исполнением приговора суда, мелкие работы общинного характера и др. (п. 2 ст. 2). Выполнение такой работы или службы не является нарушением конституционного права человека на труд и выбором им трудовой деятельности.

В целях укрепления защиты трудовых прав и свобод Конвенцией закрепляется правовой статус лиц, привлекаемых к трудовой деятельности. В частности, в п. 1 ст. 11 отмечено, что к принудительному или обязательному труду могут быть привлечены лица мужского пола в возрасте от 18 до 45 лет. В данном контексте важно отметить, что международный законодатель обеспокоен деформацией семейных ценностей и института семьи в целом в виду подобного призыва мужчин к осуществлению трудовой деятельности. В этой связи, в п. 2 ст. 11 отмечается, что для привлечения мужчин к подобным видам работы требуется определить их долю в общей структуре трудоспособного мужского населения, при чем она не должна превышать 25 %. Конвенцией № 29 также признается

исключительная важность обеспечения мужчин безопасными и нормальными условиями труда и закрепляются базовые принципы организации трудовой деятельности: например, срок принудительных или обязательных работ не должен превышать 60 дней в году, включая время на проезд до места работы и обратно. Если говорить о заработной плате трудящегося, она должна выплачиваться строго в наличной форме по ставкам "... не ниже ставок, практикуемых в отношении подобной работы либо в местности, где производится работа, либо в той местности, где завербованы работники, причем используется высшая ставка" [7].

В отличие от Конвенции № 29, которая обязывает страны-участницы искоренять любые формы принудительного труда в возможно кратчайшие сроки, Конвенцией № 105 в императивной форме устанавливается их обязанность устранять факты принудительной трудовой эксплуатации без указания на срок исполнения такой обязанности. Важным шагом в обеспечении трудовых прав граждан, защиты их чести и достоинства в рамках исполнения трудовых обязательств является закрепление случаев, когда принудительный или обязательный труд недопустим ни при каких обстоятельствах. В частности, согласно ст. 1 искоренению подлежат любые формы принудительного труда, в том числе труд в качестве меры воспитания или наказания, метода мобилизации и использования трудовой силы для нужд экономического развития, средства наказания за участие в забастовках и др. [8].

Борьба с использованием принудительного труда, осуществляемая в международном масштабе, предполагает не только организацию специальных мер, но и правовое закрепление базовых трудовых прав человека и укрепление его правового статуса. В данном контексте важно обратиться к универсальным международным документам, которые признают права и свободы человека высшей ценностью и обязывают все страны брать на себя обязательства по обеспечению их реальными гарантиями охраны и защиты. Так, во *Всеобщей декларации прав человека* [9] в ст. 23 установлено, что каждый человек имеет право на труд,

выбор вида трудовой деятельности и достойные условия труда. В целях укрепления трудового статуса человека этой статьей также закреплена необходимость обеспечения человека справедливой заработной платой, стимулирующими выплатами, возможностью вступать в профессиональные союзы. Вместе с тем, Всеобщей декларацией не устанавливается на нормативном уровне запрет на использование принудительного труда и необходимости искоренения любых его форм.

Аналогичные нормы закреплены и в *Международном пакте об экономических, социальных и культурных правах* [10].

В последующем в условиях масштабного использования труда человека в незаконных целях мировое сообщество придет к осознанию исключительной необходимости организации повсеместной борьбы с таким преступлением и искоренению любых форм трудовой эксплуатации человека. В этой связи, в *Международном пакте о гражданских и политических правах* [11] законодателем установлено, что принудительный труд является незаконным и запрещен к исполнению (п. 3 ст. 8).

Таким образом, подводя итог анализу содержания некоторых международно-правовых актов в сфере противодействия принудительному труду, следует сделать некоторые **выводы**.

Во-первых, роль международных правовых документов в правовом регулировании трудовых прав человека, в том числе в сфере искоренения любых форм принудительного труда, безусловно неопределима. Они создают прочную правовую основу для организации трудового процесса, отвечающего современным требованиям безопасности и нормального функционирования человека. Кроме того, международные акты способствуют координации усилий стран в части унификации международных стандартов в области трудовых отношений и их гибкой имплементации в национальные законодательства, а также организации комплексной борьбы с принудительной трудовой эксплуатацией человека.

Во-вторых, универсальные и специальные международные акты указывают на глобальную угрозу человечеству в виде принудительного труда и настоятельно рекомендуют

странам в возможно кратчайшие сроки принять эффективные меры по искоренению любых его форм. Безусловно, принудительный труд деформирует трудовые отношения и способствует нарушению прав и свобод человека, что в результате негативным образом сказывается на экономическом потенциале целого государства. В этой связи, внедрение международных стандартов в области обеспечения защиты прав трудящихся является значительным шагом в преодолении современных форм принудительного труда.

В-третьих, немаловажное значение в обеспечении защиты и охраны трудовых прав человека на международном уровне имеет деятельность МОТ, которая преследует ключевую цель по созданию нормальных и достойных условий труда человека. В данном контексте следует отметить нормативно-правовую деятельность МОТ, выраженную в разработке эффективных документов, гарантирующих защиту прав трудящихся. Анализируемые ключевые конвенции МОТ в области противодействия принудительному труду обладают мощным правовым потенциалом, поскольку в силу трипартизма самой организации дают возможность трудящимся претендовать на достойные условия труда и быть защищенными от любых случаев использования их трудовых сил в незаконных целях.

Поступила: 26.05.2025;

рецензирована: 09.06.2025; принята: 11.06.2025.

Литература

1. *Присекин А.В.* Принудительный труд как форма современного рабства / А.В. Присекин, Д.В. Парин // Закон и право. 2020. № 5. С. 51–54.
2. Конвенция о рабстве. Подписана в Женеве 25 сентября 1926 года. URL: https://www.un.org/ru/documents/decl_conv/conventions/convention_slavery.shtml
3. Дополнительная конвенция об упразднении рабства, работорговли, институтов и обычаев, сходных с рабством. Принята Конференцией полномочных представителей, созданной в соответствии с резолюцией 608 (XXI) Экономического и Социального Совета от 30 апреля 1956 года, и составлена в Женеве 7 сентября 1956 года. URL: https://www.un.org/ru/documents/decl_conv/conventions/supplementconvention_slavery.shtml
4. *Лебединец И.Н.* Генезис международно-правового регулирования борьбы с рабством, работорговлей и другими формами торговли людьми / И.Н. Лебединец // Актуальные проблемы российского права. 2016. № 3 (64).
5. Трудовое право России: учеб. пособие / под ред. И.К. Дмитриевой и А.М. Куренного. 2-е изд., перераб. и доп. М., 2011.
6. Декларация МОТ об основополагающих принципах и правах в сфере труда и механизм ее реализации. Принята Генеральной конференцией Международной организации труда на 86-й сессии. Женева, 18 июня 1998 г. URL: https://www.un.org/ru/documents/decl_conv/declarations/ilo_principles.shtml
7. Конвенция Международной организации труда № 29 о принудительном или обязательном труде от 28 июня 1930 года. URL: https://www.ilo.org/sites/default/files/wcmsp5/groups/public/@ed_norm/@normes/documents/normativeinstrument/wcms_c029_ru.htm
8. Конвенция Международной организации труда № 105 об упразднении принудительного труда от 25 июня 1957 года. URL: https://continent-online.com/Document/?doc_id=30225182#pos=1;-121
9. Всеобщая декларация прав человека. Принята резолюцией 217 А (III) Генеральной Ассамблеи ООН от 10 декабря 1948 года. URL: https://www.un.org/ru/documents/decl_conv/declarations/declhr.shtml
10. Международный пакт об экономических, социальных и культурных правах. Принят резолюцией 2200 А (XXI) Генеральной Ассамблеи от 16 декабря 1966 года. URL: https://www.un.org/ru/documents/decl_conv/conventions/pactecon.shtml
11. Международный пакт о гражданских и политических правах. Принят резолюцией 2200 А (XXI) Генеральной Ассамблеи от 16 декабря 1966 года. URL: https://www.un.org/ru/documents/decl_conv/conventions/pactpol.shtml