

УДК 331.526:331.556.4:338.1:339.923(575.2)(4/5)
DOI: 10.36979/1694-500X-2025-25-3-17-23

РОЛЬ ТРУДОВОЙ КОНЪЮНКТУРЫ В РАЗВИТИИ ЭКОНОМИКИ КЫРГЫЗСКОЙ РЕСПУБЛИКИ В РАМКАХ ЕАЭС

А.С. Горелкина, В.И. Гусева, Г.В. Кумсков, Н.Ю. Горелкин

Аннотация. Трудовая конъюнктура представляет собой совокупность экономических условий на рынке труда, включая уровень занятости, безработицы, миграционные процессы и спрос на трудовые ресурсы. В современных условиях глобализации и интеграции, таких как вступление Кыргызской Республики в Евразийский экономический союз (ЕАЭС), трудовая конъюнктура приобретает особое значение для устойчивого экономического развития страны. Кыргызстан, находящийся в центре ключевых торговых маршрутов, получает доступ к расширенным рынкам труда, что открывает новые возможности для экономического роста. Участие в ЕАЭС также предполагает обмен рабочей силой, что может положительно сказаться на производительности и уровне жизни населения. Однако интеграция в рамках ЕАЭС сопряжена с рядом вызовов, таких как усиление конкуренции на рынке труда и необходимость адаптации к изменяющимся экономическим условиям. Цель данной статьи заключается в систематическом анализе влияния трудовой конъюнктуры на развитие экономики Кыргызской Республики в контексте ЕАЭС. В рамках данного исследования проведен анализ текущих тенденций на рынке труда, а также оценены последствия интеграции для экономических показателей страны.

Ключевые слова: трудовая миграция; экономическое развитие; Евразийский экономический союз; рынок труда; миграционные процессы; денежные переводы; интеграция; социально-экономические факторы; миграционная политика.

ЕАЭБдин АЛКАГЫНДА КЫРГЫЗ РЕСПУБЛИКАСЫНЫН ЭКОНОМИКАСЫН ӨНУКТҮРҮҮДӨ ЭМГЕК КОНЪЮНКТУРАСЫНЫН РОЛУ

А.С. Горелкина, В.И. Гусева, Г.В. Кумсков, Н.Ю. Горелкин

Аннотация. Эмгектин абалы – бул эмгек рыногундагы экономикалык шарттардын жыйындысы, анын ичинде жумуштуулуктун деңгээлин, жумушсуздукту, миграциялык процесстерди жана эмгек ресурстарына суроо-талапты камтыйт. Кыргыз Республикасынын Евразиялык экономикалык биримдикке (ЕАЭБ) кириши сыяктуу ааламдашуу жана интеграциянын заманбап шарттарында өлкөнүн туруктуу экономикалык өнүгүүсү үчүн эмгектин абалы өзгөчө мааниге ээ. Негизги соода жолдорунун борборунда жайгашкан Кыргызстан экономикалык өсүш үчүн жаңы мүмкүнчүлүктөрдү ачкан кеңейтилген эмгек рыногуна мүмкүнчүлүк алат. ЕАЭБге катышуу эмгектин алмашуусун да камтыйт, бул калктын өндүрүмдүүлүгүнө жана жашоо деңгээлине оң таасирин тийгизет. Бирок ЕАЭБ алкагында интеграция эмгек рыногунда атаандаштыктын күчөшү жана өзгөргөн экономикалык шарттарга ыңгайлашуу зарылчылыгы сыяктуу бир катар көйгөйлөр менен байланышкан. Бул макаланын максаты – ЕАЭБ контекстинде Кыргыз Республикасынын экономикасынын өнүгүшүнө эмгектин абалынын таасирин системалуу түрдө талдоо. Бул изилдөөнүн алкагында эмгек рыногундагы учурдагы тенденциялар талданат жана өлкөнүн экономикалык көрсөткүчтөрү үчүн интеграциянын кесепеттери бааланат.

Түйүндүү сөздөр: эмгек миграциясы; экономикалык өнүгүү; Евразия экономикалык биримдиги; эмгек рыногу; миграциялык процесстер; акча которуулар; интеграция; социалдык-экономикалык факторлор; миграциялык саясат.

**THE ROLE OF THE LABOR CONDITION
IN THE DEVELOPMENT OF THE ECONOMY
OF THE KYRGYZ REPUBLIC WITHIN THE EAEU**

A.S. Gorelkina, V.I. Guseva, G.V. Kumskov, N.Yu. Gorelkin

Abstract. The labor situation is a set of economic conditions in the labor market, including the level of employment, unemployment, migration processes and demand for labor resources. In modern conditions of globalization and integration, such as the entry of the Kyrgyz Republic into the Eurasian Economic Union (EAEU), the labor situation is of particular importance for the sustainable economic development of the country. Kyrgyzstan, located at the center of key trade routes, is gaining access to expanded labor markets, which opens up new opportunities for economic growth. Participation in the EAEU also involves the exchange of labor, which can have a positive impact on productivity and living standards of the population. However, integration within the EAEU is associated with a number of challenges, such as increased competition in the labor market and the need to adapt to changing economic conditions. The purpose of this article is to systematically analyze the impact of the labor market on the development of the economy of the Kyrgyz Republic in the context of the EAEU. This study will analyze current trends in the labor market, as well as assess the impact of integration on the country's economic performance.

Keywords: labor migration; economic development; Eurasian Economic Union; labor market; migration processes; remittances; integration; socio-economic factors; migration policy.

Трудовая конъюнктура влияет на экономическое развитие через множество каналов, включая занятость, производительность труда и общий уровень жизни. В рамках экономической теории существует несколько ключевых концепций, объясняющих эту взаимосвязь.

Во-первых, концепция полной занятости утверждает, что уровень занятости напрямую связан с экономической производительностью. Высокий уровень занятости способствует увеличению общего производства и доходов, что, в свою очередь, ведет к росту потребления и инвестициям. Наоборот, высокая безработица может привести к снижению общего уровня жизненного благосостояния и падению экономических показателей.

Во-вторых, трудовая конъюнктура влияет на миграционные процессы, которые могут как укреплять, так и ослаблять национальную экономику. Миграция рабочей силы, как правило, связана с поиском лучших экономических возможностей и может привести к значительным притокам денежных средств в страну через денежные переводы мигрантов. Эти денежные потоки играют важную роль в экономическом развитии, особенно в развивающихся странах, таких как Кыргызстан [1].

Кроме того, теории институциональной экономики подчеркивают важность институцио-

нальных факторов, таких как политика занятости, социальное обеспечение и законодательство о труде. Эти факторы могут существенно влиять на формирование трудовой конъюнктуры и, соответственно, на экономическое развитие.

В контексте Евразийского экономического союза (ЕАЭС) трудовая конъюнктура становится еще более сложной, учитывая необходимость взаимодействия и согласования политик стран-участниц. Существуют как положительные аспекты, такие как свободное передвижение рабочей силы, так и негативные последствия, включая трудовую миграцию, которая может вызывать социальные и экономические напряжения.

Таким образом, анализ теоретических основ трудовой конъюнктуры позволяет глубже понять механизмы, через которые она влияет на экономическое развитие Кыргызстана в рамках ЕАЭС.

В последние годы рынок труда Кыргызской Республики претерпел значительные изменения, обусловленные как внутренними факторами, так и внешними влияниями, в том числе интеграцией в ЕАЭС. Эти изменения проявляются в различных аспектах, таких как уровень занятости, безработица, миграционные процессы и потребности в трудовых ресурсах [1].

По данным Национального статистического комитета Кыргызской Республики, уровень

занятости в стране в последние годы показывает умеренный рост, однако этот рост не всегда отражает качество рабочих мест. По состоянию на 2023 год уровень безработицы составляет около 6,5 %, что, хотя и ниже пиковых значений предыдущих лет, все же вызывает обеспокоенность, учитывая высокую долю неформальной занятости [2].

Трудовая миграция остается важным аспектом трудовой конъюнктуры Кыргызстана. Свыше 600 тысяч кыргызстанцев работают за границей, преимущественно в России и Казахстане. Мигранты не только обеспечивают свои семьи, но и вносят значительный вклад в экономику страны через денежные переводы, которые, согласно оценкам, составляют около 30 % от валового внутреннего продукта (ВВП) Кыргызской Республики. Однако данный процесс также создает зависимость экономики от внешних факторов и может привести к потере квалифицированных кадров.

С учетом современных тенденций и технологий, потребности в трудовых ресурсах в Кыргызстане также меняются. На фоне растущей автоматизации и цифровизации экономики возрастает спрос на квалифицированные кадры в сферах информационных технологий, инженерии и финансов. В то же время, традиционные сектора, такие как сельское хозяйство, сталкиваются с нехваткой рабочих рук, что создает дисбаланс на рынке труда [2].

Анализ текущих трендов на рынке труда Кыргызстана показывает, что в будущем можно ожидать дальнейшего роста мобильности рабочей силы и усиления конкуренции за рабочие места. Это подчеркивает необходимость разработки эффективной государственной политики в области занятости, которая будет направлена на развитие человеческого капитала, повышение квалификации рабочей силы и улучшение условий труда.

Таким образом, анализ трудовой конъюнктуры в Кыргызстане выявляет как позитивные, так и негативные аспекты, требующие внимания со стороны государства и общества. Понимание этих тенденций имеет ключевое значение для формулирования стратегий, направленных на укрепление экономики страны в рамках ЕАЭС [3].

Влияние ЕАЭС на трудовую конъюнктуру Кыргызской Республики показывает, что интеграция Кыргызской Республики в Евразийский экономический союз существенно изменяет динамику трудовой конъюнктуры и оказывает влияние на рынок труда. Данный процесс сопровождается как позитивными, так и негативными последствиями, что требует комплексного анализа.

Участие в ЕАЭС Кыргызстана имеет как преимущества, так и недостатки. Поговорим о преимуществах.

Одним из основных преимуществ членства в ЕАЭС является возможность свободного передвижения рабочей силы между государствами-членами. Это создает условия для более эффективного распределения трудовых ресурсов, что может способствовать увеличению занятости и улучшению качества жизни граждан. Мигранты из Кыргызстана имеют возможность легально работать в других странах ЕАЭС, что снижает риски эксплуатации и увеличивает объемы денежных переводов.

Кроме того, интеграция в ЕАЭС способствует привлечению иностранных инвестиций и технологий, что, в свою очередь, создает новые рабочие места и повышает уровень квалификации местной рабочей силы. С учетом особенностей трудового рынка Кыргызстана, где существует нехватка высококвалифицированных специалистов, это может стать важным фактором для улучшения ситуации на рынке труда [3].

Несмотря на преимущества, участие в ЕАЭС также влечет за собой определенные риски. Усиление конкуренции на рынке труда может негативно сказаться на местных работниках, особенно в условиях, когда иностранные работники могут принимать участие в тендерах и занимать вакансии на равных условиях. Это может привести к росту безработицы и снижению уровня заработной платы в некоторых секторах экономики.

Кроме того, зависимость экономики от внешних факторов, таких как экономическая ситуация в странах-участниках ЕАЭС, может стать источником нестабильности. Например, экономический кризис в России может привести к сокращению объемов трудовой миграции

и, соответственно, к снижению денежных переводов в Кыргызстан, что окажет негативное воздействие на экономику страны в целом.

В контексте интеграции в ЕАЭС, Кыргызстану необходимо разработать стратегию, направленную на адаптацию к новым условиям. Это может включать в себя программы подготовки и переподготовки рабочей силы, стимулирование инвестиций в высокотехнологичные секторы экономики и меры по защите прав работников. Эффективная государственная политика в этой области будет способствовать не только улучшению трудовой конъюнктуры, но и устойчивому экономическому развитию страны [4].

Одним из наиболее ярких примеров является влияние трудовой миграции на экономику через денежные переводы. В 2022 году объем денежных переводов от трудовых мигрантов составил около 3,6 миллиарда долларов США, что соответствует примерно 30 % валового внутреннего продукта страны. Эти средства в значительной степени способствуют улучшению уровня жизни домохозяйств, повышению потребительского спроса и, как следствие, экономическому росту [4].

Кроме того, миграция помогает сократить уровень безработицы, поскольку трудовые мигранты, вернувшиеся в страну, зачастую приносят с собой навыки и знания, полученные за границей. Это позволяет укреплять профессиональные компетенции на местном рынке труда и способствует развитию новых секторов экономики, таких как сфера услуг и информационные технологии.

Другим важным примером является изменение структуры занятости в результате интеграции в ЕАЭС. По данным исследования, проведенного Институтом социально-экономических исследований, после вступления в ЕАЭС наблюдается рост занятости в сферах, связанных с производством и услугами, однако в то же время наблюдается снижение занятости в традиционном сельском хозяйстве, что свидетельствует о необходимости адаптации рабочей силы к новым требованиям рынка труда [5].

Для иллюстрации данного тренда можно привести данные о росте числа зарегистрированных компаний в сферах ИТ и услуг,

что связано с увеличением спроса на квалифицированные кадры. В 2023 году количество новых компаний в этих секторах возросло на 15 %, что отражает изменения в потребностях трудовых ресурсов и подтверждает необходимость государственной поддержки в области образования и профессиональной подготовки.

Статистический анализ данных о занятости и безработице показывает, что в период 2018–2023 годов уровень безработицы демонстрировал колебания, реагируя на изменения в экономической ситуации. Например, в 2020 году, в условиях пандемии COVID-19, уровень безработицы достиг максимума в 9,2 %. Однако благодаря проведенным реформам и восстановлению экономики в 2022 году этот показатель снизился до 6,5 % [6].

Анализ данных также показывает, что повышение уровня образования и профессиональной подготовки рабочей силы связано с уменьшением безработицы. Согласно статданным 2022 года, среди граждан с высшим образованием уровень безработицы составил 3 %, тогда как среди тех, кто не имеет профессиональной подготовки, этот показатель превышает 12 %.

На основе представленных примеров можно сделать вывод, что трудовая конъюнктура в Кыргызстане испытывает значительное влияние как со стороны миграционных процессов, так и со стороны интеграционных изменений, вызванных участием в ЕАЭС. Это подчеркивает необходимость комплексного подхода к формированию государственной политики, направленной на адаптацию рабочей силы и повышение уровня квалификации, что в конечном итоге будет способствовать экономическому росту страны.

Нами был выполнен прогноз на основе данных, взятых из Национального статистического комитета Кыргызской Республики.

Данный прогноз, представленный в таблице 1, охватывает ключевые аспекты экономического развития Кыргызстана в контексте трудовой конъюнктуры и влияния переводов, с учетом возможных изменений в законодательстве стран назначения. Ужесточение миграционного законодательства может повлиять на миграционные потоки и денежные переводы, что требует корректировки прогнозных показателей [7].

Таблица 1 – Прогнозируемые экономические показатели на 2024–2033 гг.

| Год | ВВП (млрд долларов) | Денежные переводы (млн долларов) | Уровень безработицы (%) |
|------|---------------------|----------------------------------|-------------------------|
| 2024 | 8,5 | 3,600 | 6,5 |
| 2025 | 8,8 | 3,720 | 6,4 |
| 2026 | 9,1 | 3,850 | 6,1 |
| 2027 | 9,4 | 3,980 | 5,8 |
| 2028 | 9,8 | 4,120 | 5,5 |
| 2029 | 10,2 | 4,270 | 5,3 |
| 2030 | 10,7 | 4,430 | 5,1 |
| 2031 | 11,2 | 4,600 | 4,9 |
| 2032 | 11,7 | 4,790 | , |
| 2033 | 12,3 | 5,000 | 4,5 |

Примечание. Таблица составлена автором на основе данных Нацстаткома КР.

Для построения прогноза были приняты следующие предположения.

С учетом всех вызовов, экономический рост будет умеренный. Рост ВВП на уровне 3,5–4,5 % в год, учитывая возможные риски, связанные с изменением миграционной политики.

Что касается денежных переводов, то прогнозируется рост денежных переводов на 3–5 % в год, в условиях потенциального снижения миграционных потоков из-за возможного ужесточения законодательства.

Но в то же время ожидается снижение уровня безработицы до 4,5–5 % к 2033 году, однако этот процесс может замедлиться из-за возможного уменьшения числа трудовых мигрантов (рисунок 1).

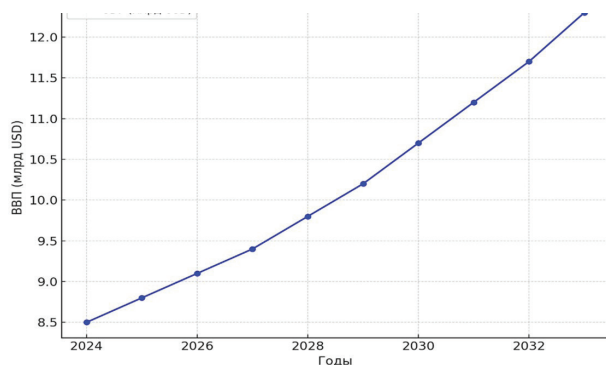


Рисунок 1 – Прогнозируемый уровень ВВП Кыргызской Республики на 2024–2033 гг.

Инвестиции в образование будут продолжены. Предполагается продолжение инвестиций в образование и профессиональную подготовку рабочей силы для повышения квалификации.

На рисунке 1 показан прогнозный уровень ВВП. Прогнозируемый рост ВВП демонстрирует положительную динамику, но темпы роста несколько замедляются по сравнению с первоначальными оценками, что обусловлено рисками, связанными с ужесточением миграционного законодательства (рисунок 2).

На рисунке 2 показаны прогнозные значения денежных переводов в период 2024–2033 гг. Увеличение объемов денежных переводов все же ожидается, но его темпы могут быть ниже из-за возможного сокращения числа мигрантов, что отразится на уровне потребительского спроса в стране

На рисунке 3 показаны прогнозные значения на период 10 лет. Снижение уровня безработицы будет происходить медленнее, учитывая возможные ограничения для трудовых мигрантов и необходимость в дополнительных мерах по созданию рабочих мест внутри страны [7].

Правительству Кыргызстана необходимо постоянно отслеживать изменения в миграционной политике стран назначения и адаптировать свои миграционные стратегии соответственно под эти изменения.

Поддержка возвращающихся мигрантов. Разработка программ поддержки для мигрантов, которые могут вернуться на родину из-за ужесточения миграционного законодательства

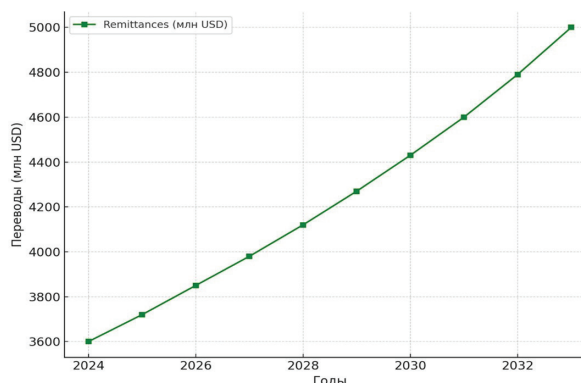


Рисунок 2 – Прогноз денежных переводов 2024–2033 гг.

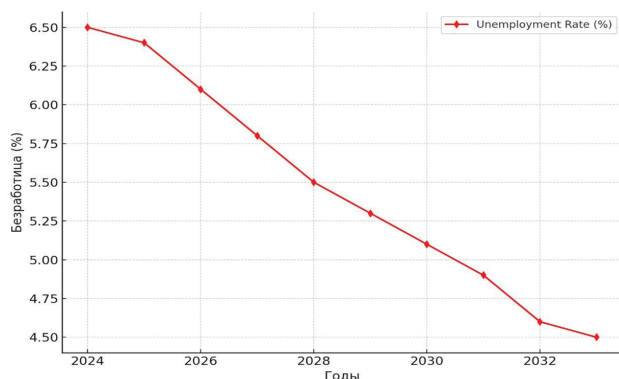


Рисунок 3 – Прогноз уровня безработицы, 2024–2033 гг.

с целью облегчения их интеграции на местный рынок труда [8].

Адаптация к изменениям. Важно разработать меры, направленные на снижение зависимости экономики от переводов мигрантов, такие как поддержка внутреннего производства и развитие новых секторов экономики.

Инвестиции в подготовку рабочей силы. Увеличение инвестиций в обучение и переподготовку для повышения квалификации рабочей силы, что позволит улучшить конкурентоспособность работников на местном рынке труда.

В условиях потенциального ужесточения миграционного законодательства Кыргызстану необходимо адаптироваться к изменяющимся условиям, чтобы обеспечить устойчивый экономический рост и благосостояние населения.

Выводы

1. *Влияние трудовой конъюнктуры на экономику.* Трудовая конъюнктура играет ключевую роль в экономическом развитии Кыргызской Республики, определяя уровень занятости, производительность труда и общий уровень жизни населения. Необходимость адаптации к изменяющимся условиям на рынке труда становится особенно актуальной в условиях интеграции в ЕАЭС.
2. *Роль миграции.* Трудовая миграция имеет значительное положительное влияние на экономику страны через денежные переводы, которые составляют значительную долю ВВП. Однако высокая зависимость от внешних факторов также представляет собой

риски, связанные с изменениями в экономической ситуации стран-партнеров [9].

3. *Изменения в структуре занятости.* Интеграция в ЕАЭС ведет к изменениям в структуре занятости, увеличивая спрос на квалифицированные кадры в новых секторах экономики. Это создает необходимость в повышении квалификации рабочей силы и разработке соответствующих программ.
4. *Необходимость государственной политики.* Эффективная государственная политика в области трудовой миграции, занятости и профессиональной подготовки является важным фактором для достижения устойчивого экономического роста и снижения уровня безработицы.

Рекомендации

Разработка программ повышения квалификации: создать и внедрить программы переподготовки и повышения квалификации рабочей силы, ориентированные на потребности рынка труда. Это поможет сократить разрыв между спросом и предложением трудовых ресурсов.

Улучшение условий труда: разработать инициативы по улучшению условий труда, включая повышение заработной платы и улучшение социальных гарантий для работников, что поможет привлечь и удержать квалифицированные кадры.

Поддержка мигрантов и их семей: разработать программы поддержки трудовых мигрантов и их семей, направленные на облегчение процесса адаптации и интеграции в общество. Это может включать обучение языкам, правовую помощь и доступ к социальным услугам.

Адаптация к международным стандартам: Кыргызстану следует работать над приведением своей трудовой политики в соответствие с международными стандартами и практиками, что может способствовать улучшению имиджа страны на международной арене и привлечению иностранных инвестиций [9].

Мониторинг и оценка состояния рынка труда: создать систему мониторинга и оценки состояния рынка труда, которая позволит оперативно реагировать на изменения и корректировать политику в соответствии с актуальными потребностями.

Стимулирование внутреннего производства: разработать меры, направленные на стимулирование внутреннего производства и создание новых рабочих мест, что поможет снизить уровень безработицы и укрепить экономику страны.

Таким образом, реализация предложенных рекомендаций позволит улучшить трудовую конъюнктуру в Кыргызстане и будет способствовать устойчивому экономическому развитию в рамках ЕАЭС.

Поступила: 02.12.2024;

рецензирована: 16.12.2024; принята: 18.12.2024.

Литература

1. Миграция населения Кыргызской Республики / Национальный статистический комитет Кыргызской Республики. Бишкек, 2024. 143 с. URL: <https://stat.gov.kg/media/publicationarchive/1219af3e-cafb-4e1a-938b-68be891b4998.pdf> (дата обращения: 21.11.2024).
2. Исследование “Жизнь в Кыргызстане” / Университет Центральной Азии. Бишкек, 2024.
3. Гусева В.И. Теоретические аспекты реиндустриализации экономики: монография / В.И. Гусева, М.В. Халилова. Бишкек: Изд-во КРСУ, 2020. 171 с.
4. Экономика Центральной Азии: влияние миграции и денежных переводов. Вашингтон: Всемирный банк, 2020. 98 с.
5. Миграция населения Кыргызской Республики / Национальный статистический комитет Кыргызской Республики. Бишкек, 2023. URL: <https://stat.gov.kg/media/publicationarchive> (дата обращения: 14.11.2024).
6. Отчёт о миграционных тенденциях (2020–2024 гг.) / Министерство труда, социального обеспечения и миграции Кыргызской Республики. Бишкек, 2024. URL: <https://mlsp.gov.kg/ru/> (дата обращения: 1.10.2024).
7. Программа трудовой миграции в Центральной Азии / Международная организация по миграции (МОМ). Бишкек, 2023. URL: <https://kyrgyzstan.iom.int/ru> (дата обращения: 23.10.2024).
8. Рязанцев С. В. Вклад трудовой миграции в экономику России: методы, оценки и результаты // Вестник Финансового университета. Гуманитарные науки. 2016. № 2 (22). С. 16–28.
9. Горелкина А.С. Влияние миграционных процессов на экономическое развитие Кыргызстана в рамках ЕАЭС / А.С. Горелкина, Е.В. Плоских, Н.Ю. Горелкин // Экономика строительства. 2024. № 6. С. 6–10.